

Numer referencyjny: ZPP.261.S.01.2018

Kraków, 22.02.2018 r.

DO WSZYSTKICH ZAINTERESOWANYCH

Dotyczy postępowania przeprowadzonego w oparciu o art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.) pn.: „Świadczenie na rzecz Polskiego Wydawnictwa Muzycznego usług w zakresie ochrony osób i mienia (terenu, obiektów, urządzeń, mienia ruchomego) w obiektach Polskiego Wydawnictwa Muzycznego w Krakowie i Warszawie”.

W związku z pytaniem, które wpłynęło do Zamawiającego udzielamy następującej odpowiedzi:

Pytanie 1

Zgodnie z ustawą PZP proszę o wprowadzenie do umowy poniższych zapisów:

„Na podstawie art. 142 ust 5 ustawy Prawo Zamówień Publicznych Zamawiający przewiduje możliwość zmiany, za zgodą obu Stron, postanowień zawartej umowy w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,

– jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę”.

Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie przepisów stanowiących podstawę waloryzacji wynagrodzenia.

Odpowiedź 1

Zamawiający wyraża zgodę na wprowadzenie zapisów waloryzacyjnych w zakresie zadania nr 2 (Warszawa). W związku z powyższym do projektu umowy w zakresie zadania nr 2 (załącznik nr 3 do ogłoszenia) dodany zostaje § 7A o następującym brzmieniu:

§ 7A Zmiana wynagrodzenia

1. Strony zobowiązują się dokonać zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 Umowy, w formie pisemnego aneksu, każdorazowo w przypadku wystąpienia jednej z następujących okoliczności:

- 1) zmiany stawki podatku od towarów i usług,*
- 2) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- 3) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*

– na zasadach i w sposób określony w ust. 2-11, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu Umowy przez Wykonawcę.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 1, będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu Umowy zrealizowanej po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części przedmiotu Umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług.

3. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1, wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
4. Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w ust. 1 pkt 2 lub 3, będzie obejmować wyłącznie część wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń Pracowników świadczących Usługę do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia Pracowników świadczących Usługę, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia Pracownikom świadczącym Usługę. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Wykonawcy będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia Pracowników Świadczących Usługę, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy.
7. W celu zawarcia aneksu, o którym mowa w ust. 1, każda ze Stron może wystąpić do drugiej Strony z wnioskiem o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, wraz z uzasadnieniem zawierającym w szczególności szczegółowe wyliczenie całkowitej kwoty, o jaką wynagrodzenie Wykonawcy powinno ulec zmianie, oraz wskazaniem daty, od której nastąpiła bądź nastąpi zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy uzasadniająca zmianę wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy.
8. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lub pkt 3, jeżeli z wnioskiem występuje Wykonawca, jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania zamówienia, w szczególności:
- 1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) Pracowników świadczących Usługę, wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 2,
 - 2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie) Pracowników świadczących Usługę, wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – w przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3.
9. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 3, jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 10 dni roboczych, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania Umowy.
10. W terminie 20 dni roboczych od dnia przekazania wniosku, o którym mowa w ust. 9, Strona, która otrzymała wniosek, przekaże drugiej Stronie informację o zakresie, w jakim zatwierdza wniosek oraz wskaże kwotę, o którą wynagrodzenie należne Wykonawcy powinno ulec zmianie, albo informację o nie zatwierdzeniu wniosku wraz z uzasadnieniem.

11. Zawarcie aneksu nastąpi niezwłocznie po zatwierdzeniu wniosku o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów uzasadniających zmianę wynagrodzenia.

Pytanie 2

Czy kryterium doświadczenie dodatkowe personelu jest ocenianie według zasady 120 miesięcy doświadczenia każdego pracownika ochrony, czy 120 miesięcy doświadczenia mają mieć łącznie wszyscy pracownicy ochrony wskazani do wykazania doświadczenia ?

Odpowiedź 2

Zamawiający wyjaśnia, iż zgodnie z pkt. 6.1. B ogłoszenia - w ramach kryterium oceny ofert „dodatkowe doświadczenie personelu” będzie punktowane dodatkowo łącznie doświadczenie wszystkich wykazanych pracowników skierowanych do realizacji zamówienia przez Wykonawcę.

W sytuacji, gdy Wykonawca przedstawi dodatkowo łącznie doświadczenia personelu w wymiarze 120 miesięcy i więcej - otrzyma, niezależnie od liczby przedstawionego dodatkowo doświadczenia personelu - 20 punktów.

Pytanie 3

Czy liczba roboczogodzin jest równa ok. 732 roboczogodzin miesięcznie ? dotyczy zadania nr 2 – Warszawa

Odpowiedź 3

Zamawiający wymaga aby Wykonawca zapewnił realizację usług objętych zamówieniem 24/h dobę, przy czym rozliczenie z Wykonawcą nastąpi za każdy miesiąc zgodnie z zaoferowaną miesięczną ceną ryczałtową, a nie ceną za roboczogodzinę.

Pytanie 4

Czy pracownicy mają być zatrudnieni na umowę o pracę na pełen etat czy kwestia zatrudnienia pozostaje w gestii wykonawcy ? dotyczy zadania nr 2 – Warszawa.

Odpowiedź 4

Zamawiający nie narzuca Wykonawcy konkretnej formy zatrudnienia pracowników przy realizacji niniejszego zamówienia.

Z poważaniem


Karolina Ciesielska
specjalista ds.
zamówień publicznych

Otrzymują:

1 x adresat

1 x aa