



Fundusze Europejskie  
na Rozwój Cyfrowy



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



W związku z realizacją projektu: „**Digitalizacja i udostępnianie cyfrowych zasobów Polskiego Wydawnictwa Muzycznego oraz Związku Kompozytorów Polskich**” Polskie Wydawnictwo Muzyczne – instytucja kultury zatrudni:

### **Młodsze specjalistę / specjalistę ds. archiwizacji i redakcji zasobów cyfrowych**

Miejsce pracy: al. Krasińskiego 11a, Kraków

Forma zatrudnienia: umowa o pracę

Wymiar czasu pracy: pełny etat

Ilość etatów: 4

#### **Zakres obowiązków:**

- kontrola archiwizowanych materiałów cyfrowych zgodnie z obowiązującymi procedurami
- obsługa repozytorium dokumentów cyfrowych
- wprowadzanie zdigitalizowanych zasobów do Cyfrowego Repozytorium PWM
- tworzenie opisów metadanych zgodnie z modelem Dublin Core
- współpraca z zespołem ds. digitalizacji oraz odpowiednimi działami merytorycznymi w zakresie obejmującym opisywane zasoby
- przygotowanie materiałów do digitalizacji
- opieka nad powierzonymi materiałami podlegającymi digitalizacji
- zabezpieczanie materiałów cyfrowych oraz dbałość o ich prawidłowe przechowywanie
- kontrola merytoryczna zdigitalizowanych i udostępnianych materiałów
- wprowadzanie i udostępnianie zasobów na portal
- raportowanie wskaźników (mierników)

#### **Wymagania:**

- wykształcenie wyższe



Fundusze Europejskie  
na Rozwój Cyfrowy



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



- preferowane wykształcenie muzyczne (podstawowe, średnie lub wyższe)
- mile widziana wiedza z zakresu kultury i sztuki
- wysokie kompetencje językowe
- mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku
- mile widziana znajomość modelu Dublin Core
- mile widziana znajomość bibliotek cyfrowych
- swoboda w obsłudze programów MS Office
- mile widziana znajomość obsługi systemu CMS
- komunikatywność i umiejętność pracy w zespole
- rzetelność, dokładność i skrupulatność
- samodzielność w wykonywaniu zadań
- umiejętność planowania i organizowania pracy własnej
- umiejętność pracy pod presją czasu
- wysoka kultura osobista
- dyspozycyjność – praca w systemie dwuzmianowym

#### **Oferujemy:**

- współpracę w formie umowy o pracę
- pracę w renomowanej instytucji kultury
- dobre i stabilne warunki zatrudnienia
- możliwość podniesienia swoich kwalifikacji oraz zdobycia doświadczenia
- ciekawą i samodzielną pracę

#### **Kontakt:**

Zainteresowanych prosimy o składanie pisemnych zgłoszeń zawierających list motywacyjny oraz CV na adres: [rekrutacja@pwm.com.pl](mailto:rekrutacja@pwm.com.pl) z umieszczeniem w temacie wiadomości:

**Młodszy specjalista / specjalista ds. archiwizacji i redakcji zasobów cyfrowych + imię**

**i nazwisko** lub przesłanie pocztą na adres: Polskie Wydawnictwo Muzyczne, al. Krasińskiego 11a, 31-111 Kraków, w terminie **do dnia 23.06.2025 r.**



## INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATA DO PRACY

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dn. 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „**RODO**”) Polskie Wydawnictwo Muzyczne z siedzibą w Krakowie (dalej: „**Administrator**” lub „**my**”) informuje, że:

### I. ADMINISTRATOR DANYCH

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Polskie Wydawnictwo Muzyczne z siedzibą w Krakowie (31-111) przy al. Krasińskiego 11a.

Możliwość kontaktu:

- listownie – na adres podany powyżej
- e-mail: [pwm@pwm.com.pl](mailto:pwm@pwm.com.pl)

### II. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: [iod@pwm.com.pl](mailto:iod@pwm.com.pl) lub poczty tradycyjnej pod adresem administratora danych.

### III. PODSTAWA PRAWNA I CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe w celach:

| L.P. | Cel przetwarzania danych osobowych                                                                                                                                                                      | Podstawa prawna przetwarzania                                      |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1.   | Zawarcie umowy o pracę, której jest Pan/Pani stroną                                                                                                                                                     | art. 6 ust. 1 lit. b RODO (podjęcie działań przed zawarciem umowy) |
| 2.   | Przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego oraz pozyskanie danych na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22 <sup>1</sup> § 1, 2 Kodeksu pracy, przetwarzanie danych do celów kontaktowych             | art. 6 ust. 1 lit. c RODO (przepisy prawa)                         |
| 3.   | W celu przeprowadzania przyszłych procesów rekrutacyjnych na podstawie Pana/Pani zgody (wyrażonej na piśmie poprzez zamieszczenie stosownego oświadczenia w formularzu lub w dokumentach aplikacyjnych) | art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda)                                  |
| 4.   | W celu i w zakresie wskazanej w treści zgody na przetwarzanie danych osobowych (w zakresie dodatkowych danych przekazanych przez kandydata wykraczających poza dane                                     | art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda)                                  |



|    |                                                                                                                                                                               |                                                                                |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|    | wynikające z art. 22 <sup>1</sup> § 1,2 Kodeksu pracy, ale niezbędnych do celów rekrutacji)                                                                                   |                                                                                |
| 5. | Ewentualne dochodzenie lub obrona przed roszczeniami w związku z prowadzeniem postępowań spornych, a także postępowań przed organami władzy publicznej oraz innych postępowań | <b>art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadnione interesy administratora)</b> |

#### **IV. INFORMACJE O WYMOGU/DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH ORAZ KONSEKWENCJI NIEPODANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych o których mowa w pkt. III lit. b jest niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji.

Podanie danych i wyrażenie zgód, o których mowa w pkt. III lit. c i d jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.

#### **V. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym na rzecz administratora usługi informatyczne w celach przeprowadzenia rekrutacji.

#### **VI. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Pana/Pani dane osobowe zbierane w celu realizacji procesu rekrutacji będą przetwarzane przez okres jej trwania.

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane w oparciu o ewentualną zgodę na przyszłe rekrutacje będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy lub do momentu wycofania zgody.

#### **VII. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ**

W związku z przetwarzaniem przez nas Pana/Pani danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych,
- 2) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych,
- 3) prawo do żądania usunięcia danych osobowych,
- 4) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 5) prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych,
- 6) prawo do przeniesienia Pana/Pani danych osobowych do innego administratora,
- 7) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych  
– w zakresie, w jakim udzielono zgody na przetwarzanie danych osobowych, bez wpływu na zgodność z prawem ich przetwarzania do momentu cofnięcia zgody.  
Zgodę można wycofać poprzez oświadczenie wysłane na adres Administratora.

Wykonanie wszystkich powyższych praw nie zawsze będzie możliwe. Ograniczenia wynikają z właściwych przepisów RODO.



Fundusze Europejskie  
na Rozwój Cyfrowy



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



## **VIII. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO**

Przysługuje Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych, gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO.

## **IX. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH**

Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.

## **X. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI**

Informujemy, że w powyższych celach nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pana/Pani dane nie są profilowane.

## **XI. INFORMACJA O DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH**

W zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu Pracy (imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, podanie danych jest warunkiem wzięcia udziału w rekrutacji, w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.

***W celu pozostawienia aplikacji do przyszłych procesów rekrutacyjnych w Polskim Wydawnictwie Muzycznym należy na przesłanych dokumentach umieścić niżej zamieszczoną zgodę:***

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i innych dokumentach aplikacyjnych w celu wykorzystania ich w przyszłych procesach rekrutacyjnych przez Polskie Wydawnictwo Muzyczne z siedzibą w Krakowie (31-111) przy al. Krasińskiego 11a.