

Zarządzenie nr 1/12/2024
Dyrektora Polskiego Wydawnictwa Muzycznego z siedzibą w Krakowie
z dnia 12 grudnia 2024 roku

W sprawie: **aktualizacji Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Polskim Wydawnictwie Muzycznym z siedzibą w Krakowie**

Na podstawie art. 17 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2024, poz. 87) i § 7 pkt. 2 Statutu Polskiego Wydawnictwa Muzycznego, w związku z art. 943 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. 2023, poz. 1465 z zm.), Zarządzenie MKiDN z dnia 20 września 2024 r. w sprawie wytycznych dla jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Kultury i Dziedzictwa Narodowego lub przez niego nadzorowanych w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i innym niepożądanym zachowaniom (Dz.Urz.MKiDN 2024, poz. 106) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Celem Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej (dalej również: „WPA”) w Polskim Wydawnictwie Muzycznym w Krakowie jest przeciwdziałanie mobbingowi oraz innym niepożądanym zachowaniom, a także ustalenie zasad postępowania w przypadku zgłoszenia podejrzenia zaistnienia takich zachowań.
2. Dyrektor, mając na względzie obowiązujące przepisy prawa, a także dbając o bezpieczeństwo i higienę pracy, uwzględniając rolę i znaczenie zasad współżycia społecznego w procesie pracy, jednoznacznie deklaruje i zapewnia o zamiarze przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy.

§ 2

1. Wewnętrzna Procedura Antymobbingową ustala zasady przeciwdziałania i określa tryb postępowania wyjaśniającego dotyczącego mobbingu w Polskim Wydawnictwie Muzycznym w Krakowie.
2. Zasady przeciwdziałania i tryb postępowania, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

1. Pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do Dyrektora, którą należy złożyć w zaklejonej kopercie poprzez Sekretariat Polskiego Wydawnictwa Muzycznego lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na imienny adres mailowy Dyrektora i równocześnie na adres: mobbing@pwm.com.pl.
2. Każdy pracownik, który był świadkiem mobbingu lub posiada bądź poweźmie informację o zaistnieniu zdarzenia z tym związanego, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie pracodawcy w sposób ustny lub pisemny poprzez Sekretariat Polskiego Wydawnictwa Muzycznego lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na imienny adres mailowy Dyrektora i równocześnie na adres: mobbing@pwm.com.pl.

§ 4

Pracownik, w terminie 14 dni od dnia wprowadzenia zarządzenia, potwierdza przyjęcie do wiadomości Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej poprzez złożenie oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do WPA;

- 1) Oświadczenie zaopatrzone w datę i czytelny podpis, Pracownik przekazuje do Zespołu Kadr i Płac celem dołączenia do akt osobowych Pracownika;
- 2) W przypadku osób zatrudnionych po dacie wejścia w życie niniejszego Zarządzenia Pracownik zapoznaje się z WPA i podpisuje oświadczenie w trakcie procesu zatrudniania.

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się do:
 - 1) Organizowania szkoleń z zakresu przeciwdziałania mobbingowi oraz innym niepożądanym zachowaniom nie rzadziej niż co 2 lata;
 - 2) Przedstawiania Ministrowi, w terminie do dnia 31 marca każdego roku, informacji o przeciwdziałaniu mobbingowi lub innym niepożądanym zachowaniom za rok poprzedni;
 - 3) Przeprowadzania z udziałem pracowników i związków zawodowych okresowych analiz i ocen skuteczności wprowadzonych regulacji;
2. Nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem WPA w Polskim Wydawnictwie Muzycznym należy do właściwości działania Zespołu Kadr i Płac.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych w WPA stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu pracy.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania. Równocześnie traci moc Zarządzenie nr 17/2022 Dyrektora Polskiego Wydawnictwa Muzycznego z siedzibą w Krakowie z dnia 26 lipca 2022 roku w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Polskim Wydawnictwie Muzycznym z siedzibą w Krakowie.



dr Daniel Cichy
dyrektor